

(Talent war)

,

가

66%가

20%

75%

2,30 IT

93%가

kitkim@mail.lgeri.co.kr

가

가

IMF

Good

to Great

가

가

가

가

가 가 가 가 가

6-12

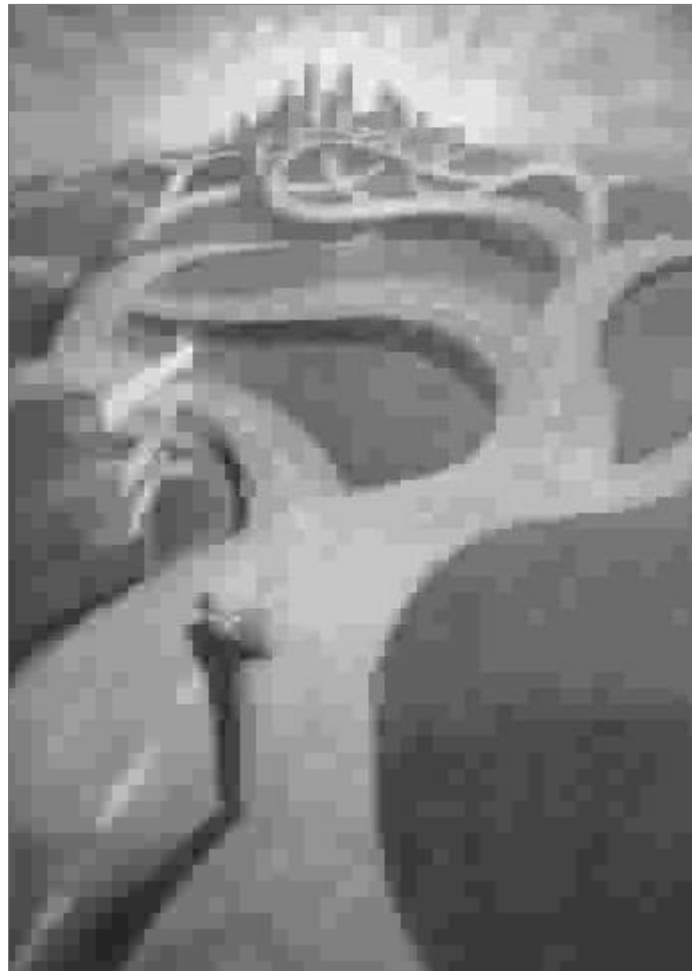
4W
(Why),
(Who),
(When),
(to Where)

(Why)

가

(When)

가



가

가

가

(to Where)

가

가

가

가

가

가

가가
가

가

Motorola China
2 ~3

3

, 3
retention bonus

?

3

가

가

가

16%

2,3

가

가
가

가

가

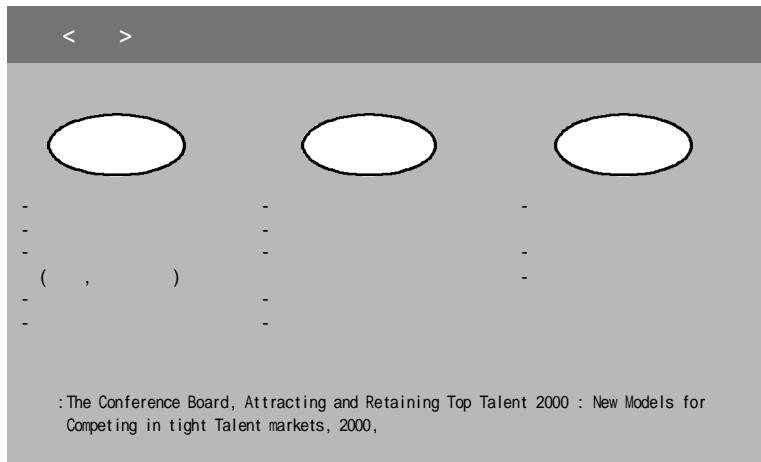
30 ~40%
10%

가

가

가(Who)

(< >).
 가
 2
 , IT 1.8
 , 2.5
 . IBM 가 1993
 75,000 1
 12 , 9
 (, r , 1998,
 p.217).



, IBM , Motorola
 (CFO, Chief Executive Officer) China

(Jerome York)가
 IBM 가가 13 가

Sunbank 10%

가 가

가 .

가

가

가

가

가

		Ernst & Young社 (Office for Retention)	
2	Ernst & Young		
社	1990	61,000	
1999	98,000	가	
	1995	가	가
20%			가
27%	社가	가	
150%			6
	15		3% , 2
	(Office for Retention)		Working Mother Magazine
/		Deborah	가 100
가	Holmes		100
Phillip Laskawy		가	
17,000		/	

:Corporate Leadership Council, Ernst & Young's Office for Retention, 2000, December.