

# R & D

R & D (Research) (Development)  
, R&D (Management)

R & D Research-Development-Engineering  
R & D

skjang@mail.lgeri.co.kr



R&amp;D

R&amp;D

R&amp;D

R&amp;D

R&amp;D

R&amp;D

/

가

(&lt; 1&gt; ).

R&amp;D

가

R &amp; D

3가

Research

, 가

, , ,

R &amp; D

2 가

R&amp;D

/

가

R&amp;D

R 기능 취약의 주 원인은 R 경험의 일천함과  
단기성과 중심의 평가 관행에 기인한다.

爲人設管

R&amp;D

/

R&amp;D

R&amp;D

가

R&amp;D

가

Research

가

R &amp; D

R&amp;D

R&amp;D

## &lt; 1&gt; R&amp;D

## Framework

先 R&amp;D



가

가

가

가

/ 長

Research

Research

R&amp;D

가

가

가

R&amp;D

가

Development

가

/

가

가

가

가

기능/기술 중심 조직은 기술 축적과 지원 활용 측면에서는  
효과적 이지만 프로젝트 수행에 대한  
책임 의식과 성과 달성을 도가 낮다.

가

Input

/

Output

/

R&amp;D

가

가

, R&amp;D

R&amp;D Management

R&amp;D

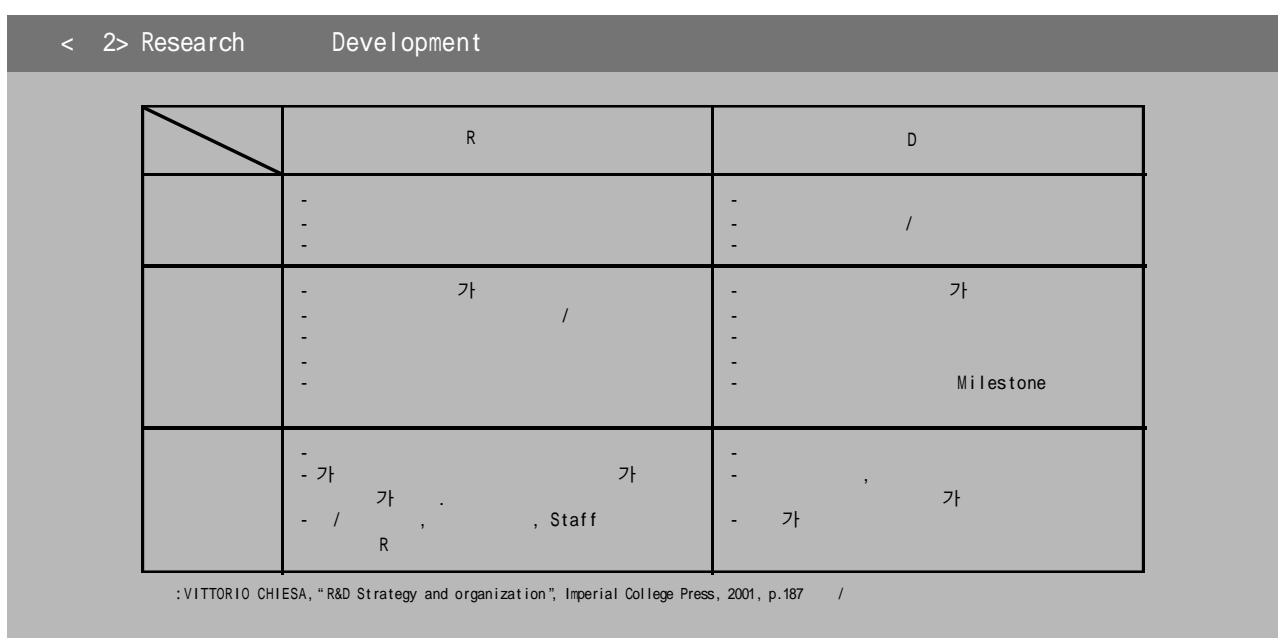
Management  
가

# R&D Management

/ 가 . M a n a g e m e n t

R&D 관련자들의 역할이 모호하거나 Management 역량이 부족하다면 아무리 멋있게 조직을 구축했더라도 공염불이 될 가능성이 크다.

R&D / 2가 ,  
R & D Management 가  
nt 가 ,  
R&D 가 ,  
R&D



R 기능은 바로 R연 구소를 설치하는 것 보다는 범위가  
작더라도 R 기능이 꼭 필요한 부분을 도출하여 개발 부분내  
독립된 티으로 출바하는 것이 바람직하다.

Resource (Resource) R D R & D 가 . , 가/ R D R R , 가/ R R D / R R D 가 가 . . , R

	R		,	가		
가	R		D	R	D	
가	0	utside -				/
in	,	가	R	D		
	,		가			
Inside-out	R		가		,	가

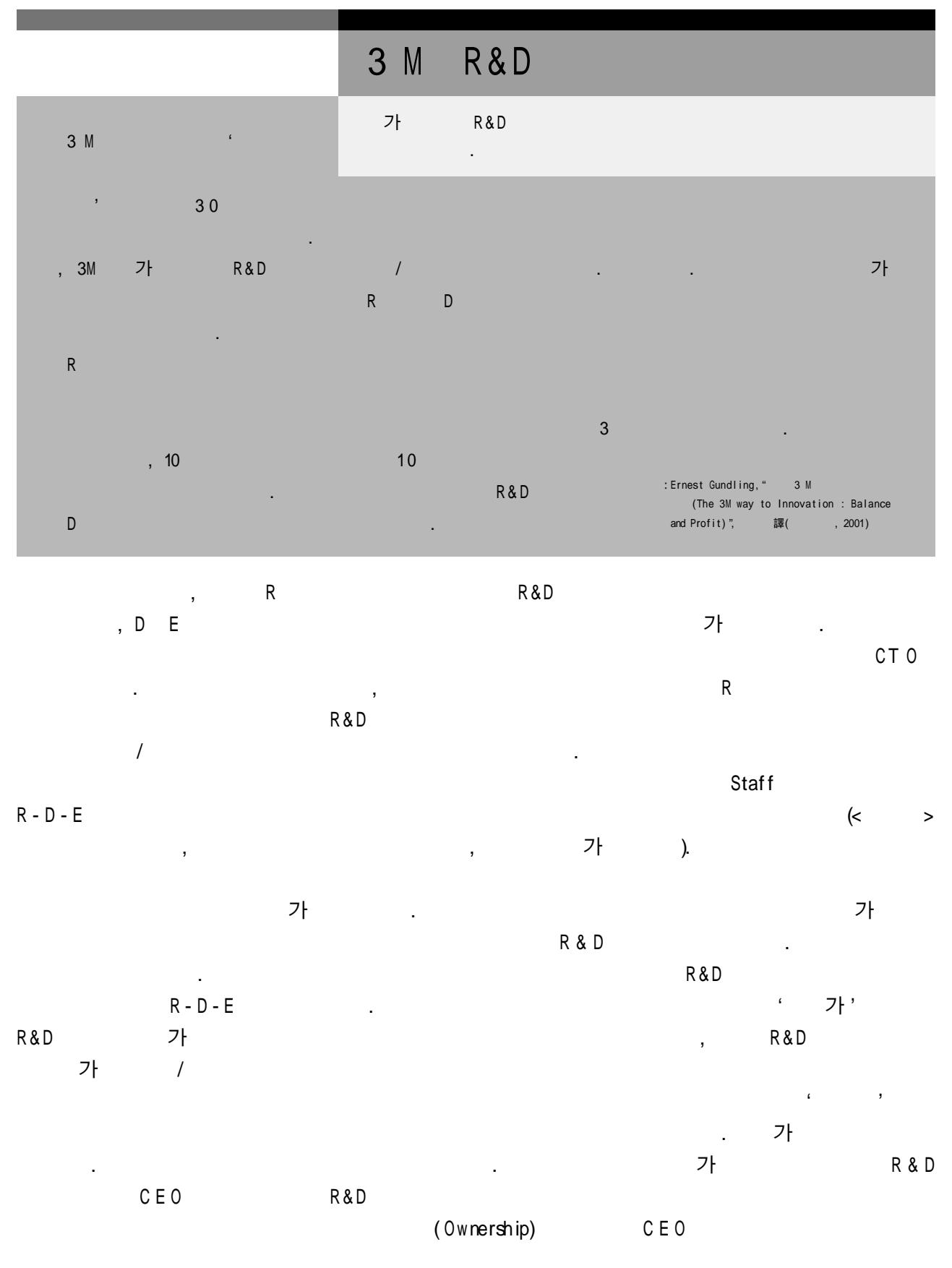
, Output /  
 /  
 /  
 ( , ) ,  
 , R&D R&D  
 Management ,  
 / , Manage -  
 R, D, E  
 가 가 R, D, E  
 Management ,  
 가 가  
 Management ,  
 가 3가 R-D-E  
 Management ,  
 , R-D-E  
 , R-D-E

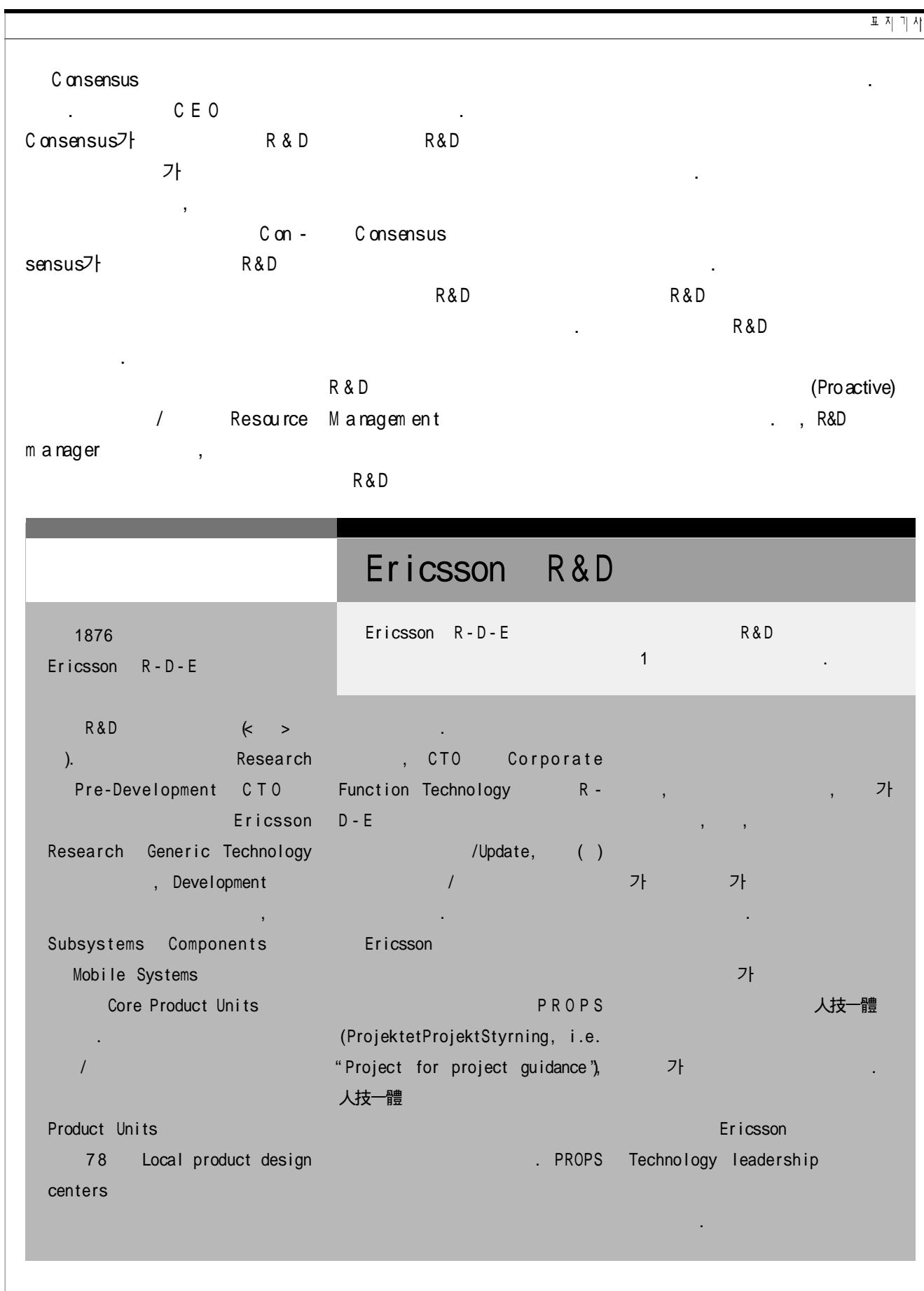
R, D, E 기능을 명확히 정의하고, 조직 형태를 잠정적으로  
 설정하였다면 이 기능들을 전사나 사업부 중 어디에,  
 누구에게 맡겨야 하는지가 주요 이슈가 된다.



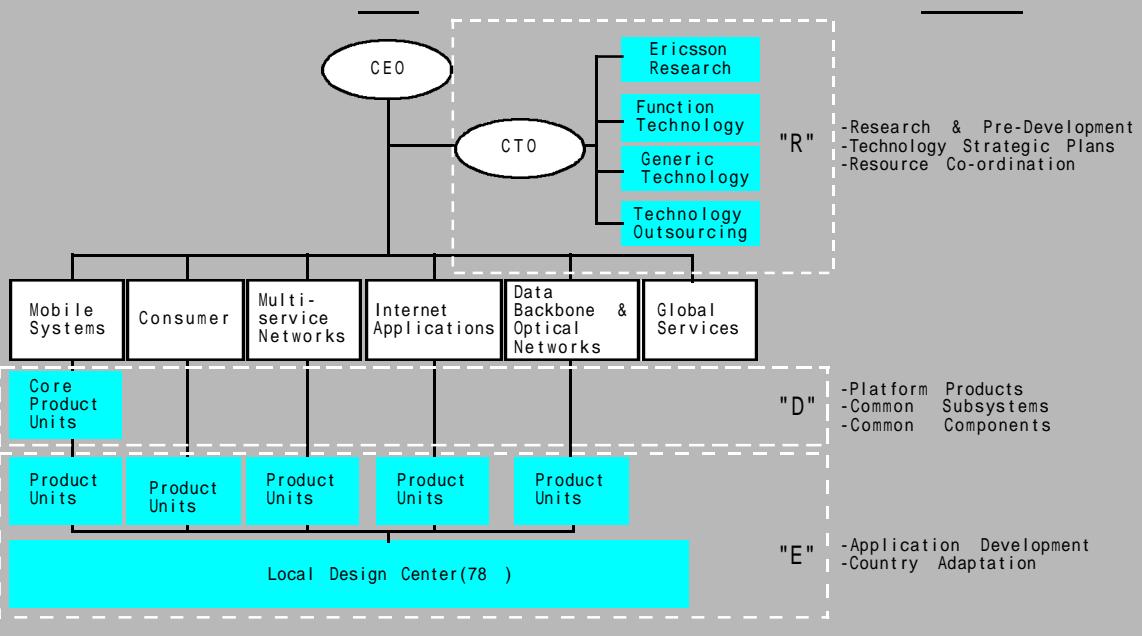
3M, Ericsson

R-D-E





&lt; &gt; Ericsson R - D - E



/ Rotation

가  
 , , , D  
 / R&D  
 R & D Management / 가  
 . R & D Ma - ,  
 gem ent  
 R&D 가  
 /  
 3M, Merck, Motorola,  
 Ericsson  
 R D  
 /  
 ( < , > ).  
 R & D  
 , R D / 가  
 (5 )